

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов
«Информационно-методический центр»
Пушкинского района Санкт-Петербурга**

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием
работников ГБУ ИМЦ
Пушкинского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 5/2025
от «25» декабря 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председателем
профсоюзного комитета
ГБУ ИМЦ Пушкинского района
Санкт-Петербурга

Е.А. Макарова
«25» декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ИМЦ
Пушкинского района
Санкт-Петербурга

А.В. Симонова
Приказ № 252 от 25.12.2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда работников

**Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов
«Информационно-методический центр» Пушкинского района Санкт-Петербурга**

1. Внести изменения в положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее - Положение), утвержденное приказом от 06.12.2024 г. № 224.

1.1. Добавить в Положение раздел 7.» Порядок и сроки выплаты заработной платы».

1.2. Раздел 7. «Порядок и сроки выплаты заработной платы» изложить в следующей редакции:.

«7.1. Заработная плата выплачивается работнику путем ее перечисления на пластиковую карту бухгалтерией два раза в месяц 14 и 29 числа каждого месяца. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях). При выплате заработной платы Работодатель в письменной форме (расчетный лист) извещает каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

1.3. Добавить в Положение раздел 8. «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».

1.4. Раздел 8. «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику» изложить в следующей редакции:

«8.1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с момента подписания.